

Успешная династия

Е. Шилова

Новочеркасская компания «ХБ-Транс» трижды становилась одним из победителей Всероссийского конкурса АСМАП «Перевозчик года» среди предприятий Южного и Северо-Кавказского федеральных округов (в категории свыше 1 до 10 транспортных средств). Руководит организацией семья Харьбиных, известная среди автомобильных перевозчиков Ростовской области как настоящая династия автотранспортников.

ООО «ХБ-Транс» было образовано в июле 2006 г. Директором фирмы является Елена Владимировна Харьбина. Изначально она пришла в этот бизнес для того, чтобы помогать супругу Григорию Борисовичу, и занималась контролем загрузки транспорта, логистикой, подготовкой документов для рейсов. Когда сын Борис получил высшее образование, он также подключился к семейному делу. Сегодня ему уже 31 год, и он взял на себя большинство функций, которые ранее выполняла Е.В. Харьбина. «ХБ-Транс» названо именно по инициалам Бориса. Но задачей родителей было не подарить сыну хорошую «игрушку» в виде готового бизнеса, а научить его всему с самого начала.

Мы пообщались с Борисом о том, как строить успешную работу в семейном бизнесе и как найти свой путь.

– Когда вы подключились к семейному делу?

– Со второго курса университета я стал подрабатывать у отца на предприятии, сначала выполнял курьерские функции – развозил документы, потом мне поручали более серьезные задачи. К окончанию университета я уже полноценно работал в «ХБ-Транс». На работу ходил каж-

дый день, как и все сотрудники, часто приезжал после окончания пар и трудился до вечера. Мне нравилось познавать азы этой работы, хотелось во всем разобраться самостоятельно, тем более что поблажек мне никто не давал. И это правильно. Если хочешь успешно работать, то должен понимать, что ты делаешь, и вникать во все тонкости.

– Какой вуз вы окончили и по какой специальности?

– Я окончил Новочеркасский политехнический университет по специальности «Автомобильное хозяйство». Через пару лет заочно получил еще одно высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление». Учился параллельно с работой. И я вам скажу, это не было сложно, потому что мне нравилась эта тема и специальность. Соответственно, я готовился к экзаменам не как большинство студентов, потому что надо, а с большим личным интересом, читал много дополнительной литературы. В общем, с удовольствием учился.

– Первое образование вы получили по специальности «Автомобильное хозяйство» именно потому, что планировали работать вместе с родителями? Помогло высшее образование в профильной сфере в дальнейшей работе или получилось, как часто говорят выпускникам: «Забудьте то, чему вас учили в вузе»?

– На самом деле было давно понятно, куда поступать и зачем. Я с детства приезжал на велосипеде к отцу на предприятие. Пытался в чем-то помочь, крутился все время в гараже, переодевался в рабочую форму и старался участвовать в ремонте машин. Но я интересовался не только этим. Хотелось понять, как устроены и другие процессы.

Данная сфера деятельности мне действительно по душе. Не то чтобы у меня не было выбора – идти в другом направлении, я просто этого не хотел. Я на своем месте в этой жизни.



Б.Г. Харьбин

А насчет второй части вашего вопроса, по поводу того, помогло ли профильное образование, получилось, действительно, как с большинством студентов: теория очень сильно расходится с практикой. Благодаря учебе в университете у меня расширился кругозор, я научился хорошо выстраивать коммуникацию с людьми, опять же, изучил теоретическую часть управления автохозяйством. Но если говорить о практической части... Да что говорить?

Автомобили, которые там изучают, уже редко встретишь на дорогах...

– Где же вы черпали знания?

– Все, что я умею, меня научили родители, руководители нашего предприятия. Я не вундеркинд, все знания в работе мне передали они. Мой отец Григорий Борисович сначала просто говорил, что делать, и не особенно объяснял, почему надо делать именно так. У него серьезный опыт в руководстве предприятием, и пренебрегать его мнением не стоило.

Но когда я двадцатилетним парнем пришел в «ХБ-Транс», мне казалось, что многие моменты понимаю лучше. Иногда пытался спорить с отцом, доказывать свою позицию. Он меня слушал, и мы делали, как он говорил (смеется). А через несколько лет я понимал, что был неправ. Когда занимаешься делом с утра до вечера, нет времени на долгие объяснения, разговоры и доказательства – работать надо. Поэтому он часто говорит: «Ты сделай, а потом поймешь, почему нужно было сделать именно так».

– Какие функции в «ХБ-Транс» сейчас выполняют ваши родители?

– Мама Елена Владимировна уже, к счастью, может позволить себе заниматься семьей, ее функционал перешел ко мне. Григорий Борисович полностью в строю и мне очень помогает, в первую очередь с водителями. Любая организация по большей части держится на людях. Хорошего водителя сейчас найти не так просто, и мы своих сотрудников очень ценим. Побеседовать, наставить на путь истинный, выяснить причины изменения качества работы – это все прерогатива отца. Никто так не может общаться с людьми, как он. Григорий Борисович принимает на работу, он же и решает, кого уволить. Редко такое бывает, но если человеку не интересна эта сфера деятельности, если постоянно нарушаются правила или случаются другие провинности, то с ним прощаются без сожаления. Конечно, у каждого есть право на ошибку, это зависит от множества факторов, в них руководитель и разбирается. Ведь водители – это лицо организации, а нам репутация очень важна!



О.А. Татарченко (справа) награждает Г.Б. Харыбина как одного из победителей конкурса «Перевозчик года»

– Как проходило ваше становление в организации? Родители подталкивали вас вперед, наверх? Было ощущение некой привилегированности?

– Боже упаси! Наоборот. Ко мне всегда были самые завышенные требования и никаких поблажек. Я все время учусь и стараюсь совершенствовать свои умения. Без ошибок, конечно, не бывает, но не ошибается тот, кто ничего не делает. Плюс от многих ошибок меня предостерегает отец. Когда мне было чуть больше двадцати лет, я часто говорил ему о дополнительной работе, чтобы у меня было больше обязанностей. В ответ я слышал: «Когда ты будешь готов, и я это увижу, сам добавлю тебе полномочий». А кто еще научит и направит в жизни, как не самые близкие люди? Хотя на работе мы не отец с сыном, а начальник и подчиненный, никак иначе. На работу я прихожу зачастую раньше всех, а ухожу позже всех. Даже в голову не придет развернуться и уехать в середине дня просто потому, что я так захотел, поскольку я сын руководителя. Да, я сын, поэтому и ответственность на мне большая! Повторюсь, в «ХБ-Транс» мы коллеги. И никто на работе не скажет, что ко мне какое-то особенное отношение. Я отца действительно называю Григорием Борисовичем на предприятии. В течение рабочего дня не бывает, что мы ведем беседы о домашних делах и проблемах. Семейное остается за дверью офиса. После работы можно поговорить о своем, пожалуйста, но только когда все по бизнесу решено.

– Дома такие же принципы? О работе на семейных предприятиях не разговариваете?

– А вот здесь наоборот (смеется)! «ХБ-Транс» занимает такую большую часть жизни, что дома без разговоров о работе не обходимся. И не только на семейных торжествах, но и в будни. Мне часто звонят вечером по рабочим моментам, нужно решить какую-то проблему, поэтому тихие вечера бывают очень редко. Но это специфика работы.

– Каким направлением вы занимаетесь в организации сейчас?

– Я полностью веду международную и российскую логистику в компании, отвечаю за дебиторскую задолженность, частично – за документооборот. Иногда подключаюсь к поиску редких запчастей через Интернет. У нас у всех свои четкие и ясные обязанности, каждый знает свое дело.

– Можно сказать, что вы специализируетесь на каких-то направлениях и занимаетесь перевозками определенных типов грузов?

– В основном мы ездим в Турцию, Армению и Грузию, чаще всего перевозим стройматериалы. Конечно, мы не отказываемся от других направлений или грузов, но я взвешиваю тысячу раз, прежде чем отойти от накатанного пути. Обычно я знаю, что все правильно погружено, все идет по графику, водитель спокоен и я сплю спокойно...

Если же взять груз с верхней загрузкой или на непроверенном направлении, то неизвестно, чем все может закончиться. У нас давно наработана хорошая репутация, «ХБ-Транс» знают, уверены в качестве перевозки, в соблюдении сроков, в мастерстве водителей. На новом рынке нужно начинать этот путь с самого начала. Это трата времени и ресурсов, поэтому мы за проверенные направления и пути.

– Вы хотели бы, чтобы ваш сын пошел по вашим стопам и тоже в какой-то момент пришел работать в «ХБ-Транс»?

– Моему сыну Григорию Борисовичу сейчас только три года, поэтому говорить о его будущей профессии еще рано. Да, он интересуется машинами, но это еще совсем детское. Конечно, хочется, чтобы он продолжал наше дело, но я убежден, что каждый должен выбирать свой путь сам. Когда сын вырастет, моей задачей будет помочь ему определиться со своей дорогой, а не заставить работать в каком-то конкретном месте.

– «ХБ-Транс» – действительный член АСМАП. Какую роль играет Ассоциация в вашем бизнесе?

– Стать одним из победителей Всероссийского конкурса АСМАП «Перевозчик года» очень престижно. Это показатель качества ведения бизнеса и говорит о том, что мы идем в правильном направлении, но при этом мы поставили высокую планку, которой теперь нужно соответствовать.

Если говорить о взаимоотношениях с филиалом Ассоциации по Южному и Северо-Кавказскому федеральным округам, то это постоянное взаимодействие. Подразделение во главе с его руководителем О.А. Татарченко постоянно оказывает нам поддержку, причем не только информационную, что очень важно, но и фактическую. В частности, помогают решить вопросы с некоторыми заявками. Регулярно разъясняют нововведения в законодательстве. Оказали большую поддержку в период пандемии. Здесь, как и везде, все держится на людях, хорошем и сплоченном коллективе филиала. Всегда можно обратиться за помощью и получить реальную поддержку, а не просто разговоры и обещания. Здесь люди умеют делать свое дело!

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Реализация проектов по оснащению погранпереходов

Подведомственное Минтрансу России ФГУ Росгранстрой реализует пилотный проект по оснащению погранпереходов новейшим высокотехнологичным оборудованием. До конца текущего года в автомобильном пункте пропуска Маштаково Оренбургской области на границе с Казахстаном и автомобильном пункте пропуска Тагиркент-Казмаляр в Республике Дагестан на границе с Азербайджаном появятся инспекционно-досмотровые комплексы портального типа. В рамках проекта в каждом пункте пропуска будет установлено по два портальных инспекционно-досмотровых комплекса (один на въезд и один на выезд из страны). Финансирование мероприятий осуществляется из федерального бюджета.

Специализированное высокотехнологичное оборудование отечественного производителя обладает уникальными возможностями и способно в динамическом потоке сканировать транс-

портные средства и грузы. Проезжающий через портал грузовик или другой тип транспортного средства с грузом «просвечивается» с целью обнаружения запрещенных к провозу веществ и вложений. Проверка осуществляется без вскрытия и нарушения целостности упаковки грузов. Такой вид досмотра обеспечивает высокий уровень защиты от перемещения незаконных вложений, существенно сокращает время прохождения контрольных процедур на границе и позитивным образом влияет на скорость доставки товаров. Кроме того, этот вид досмотра абсолютно безопасен для водителей. По сравнению с мобильными и стационарными инспекционно-досмотровыми комплексами портальный ИДК требует минимальных сроков производства и установки и позволяет досматривать в движении 100% транспортных средств оперативно и без пробок.